ЗАЯВКА

на участие в конкурсе "Лучшие практики

наставничества в Республике Дагестан"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Раздел | Комментарий |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Название организации-участника |  |
| 2. | Ф.И.О., должность наставника |  |
| 3. | Размер организации-участника |  |
| 3.1. | менее 100 чел. |  |
| 3.2. | 101 - 500 чел. |  |
| 3.3. | 501 - 1000 чел. |  |
| 3.4. | 1001 - 3000 чел. |  |
| 3.5. | 3001 - 10000 чел. |  |
| 3.6. | более 10000 чел. |  |
| 4. | Отрасль организации-участника |  |
| 4.1. | обрабатывающая промышленность |  |
| 4.2. | сельское хозяйство |  |
| 4.3. | транспорт |  |
| 4.4. | строительство |  |
| 4.5. | ЖКХ |  |
| 4.6. | торговля |  |
| 5. | Название проекта |  |
| 6. | Номинация в Конкурсе |  |
| 6.1. | Прорывные технологии повышения производительности труда |  |
| 6.2. | Профессиональное развитие молодежи |  |
| 6.3. | Цифровые инновации на предприятии |  |
| 6.4. | Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда |  |
| 6.5. | Наставничество в социальной сфере |  |
| 7. | Контактная информация (организации-участника, контактного лица) |  |
| 8. | Предпосылки для запуска проекта |  |
| 9. | Цели и задачи проекта |  |
| 10. | Целевая аудитория |  |
| 11. | Суть проекта, ключевая идея |  |
| 12. | Использованные методики и инструменты |  |
| 13. | Ресурсы, использованные для проекта |  |
| 14. | Этапы реализации проекта |  |
| 15. | Результаты и оценка эффективности |  |
| 16. | Зрелость практики (выбрать) |  |
| 16.1. | базовый уровень |  |
| 16.2. | развитие |  |
| 16.3. | стабилизация |  |
| 16.4. | Подтвержденная эффективность |  |
| 17. | Возможность тиражирования и масштабирования |  |
| 18. | Презентация проекта |  |
| 19. | Дополнительные материалы |  |
| 20. | Рабочая группа / авторы проекта / наставник |  |
| 21. | Возможность роста способность оказать влияние на рост производительности производительности труда в труда организации |  |
| (введено [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW346&n=48565&dst=100061) Главы РД от 23.04.2024 N 36) | | |